



Führungsgrundsätze BGS

1. Transparente Entscheidungsfindung

Bei wichtigen Entscheidungen legen wir Wert darauf, dass die vom Entscheid betroffenen Personen in die Entscheidungsfindung einbezogen sind. Die Tiefe des Einbezugs wird jedes Mal klar definiert (Anhörung, Mitsprache, Mitbestimmung).

2. Loyale Entscheidungssetzung

Ist ein Entscheid einmal gefällt, wird er nachvollziehbar kommuniziert. Er ist für alle Beteiligten verbindlich und wird von diesen loyal mitgetragen.

3. Dialogischer statt direkter Ansatz

Interne Regelungen erfolgen dort, wo Einheitlichkeit für die gemeinsame Leistungserbringung sinnvoll und wichtig ist. Punktuell auftauchende Probleme lösen wir in der direkten Kommunikation.

4. Hohe Motivation

Wir fördern unsere Mitarbeitenden, damit sie sich entwickeln können und damit wir gemeinsam mit hoher Motivation unsere Ziele erreichen.

5. Konzentration aufs Wesentliche

Wir entwickeln unsere Leistungen konsequent weiter und fokussieren dabei unsere Kräfte auf unser Kerngeschäft.